

Reporte de Lectura

Tema:	Introducción a la Gestión para Resultados
Ficha de la fuente de información.	
No.	<i>Archivo de WIX</i>
Palabras claves. -Resultados -Gestión -Democracia	
Referencia APA. Gestión para Resultados, México: Siglo XXI Escuela de Administración Pública de la Ciudad de México, 2016, 17-63) <u>50c614_f5afe1ec3fd0412d9a3bf6a8ff161a3c.pdf</u>	
RESUMEN (si la información es tomada de un artículo)	

Reporte de Lectura

Texto (literal con número de página)

Las discusiones actuales sobre Gestión para Resultados están directamente relacionadas con las reformas administrativas de la llamada Nueva Gestión Pública (NGP). Frente a la serie de problemas económicos (crisis fiscal, bajo crecimiento, inflación) y políticos (crisis de la democracia, mayores expectativas ciudadanas) enfrentados por los países desarrollados en el decenio de 1970, los gobiernos de países como el Reino Unido, Australia y Nueva Zelanda pusieron en marcha un conjunto de iniciativas para cambiar sus estructuras y procesos administrativos a fin de volverlos más económicos, eficientes y efectivos (Arellano, 2010; Cejudo, 2010).

Sin embargo, las ideas que subyacen a la Gestión para Resultados en realidad han estado rondando los aparatos administrativos y las discusiones públicas desde hace mucho tiempo. Algunas propuestas pioneras sobre la “gestión por objetivos” y, sobre todo, la frase “Gestión para Resultados” pueden atribuirse a los escritos de Peter Drucker de los años 1950-1960 (Serra, en este volumen

Reporte de Lectura

Prontuario

El documento “Introducción a la Gestión para Resultados” de Mauricio Dussauge presenta la Gestión para Resultados en el Desarrollo (GpR) como un enfoque que busca mejorar el desempeño de los gobiernos al enfocarse en lograr resultados concretos, no solo en cumplir procesos o tareas. La GpR se basa en el uso sistemático de herramientas como metas claras, indicadores de desempeño, evaluaciones y presupuestos basados en resultados, con el objetivo de alinear recursos, decisiones y acciones hacia impactos reales en la sociedad.

Además, se destaca la importancia de usar la información generada para aprender, mejorar la gestión, tomar decisiones y rendir cuentas ante distintos actores como funcionarios, políticos, legisladores y la ciudadanía.

Sin embargo, también enfrenta retos importantes, como la complejidad de medir bien los resultados, el riesgo de comportamientos distorsionados (como manipular indicadores), y las dificultades de diseño institucional para sostener este enfoque a largo plazo.